



T.C. TİCARET BAKANLIĞI
İLE
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ARASINDA
İŞ POZİTİF PROGRAMI İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Mayıs 2024

**T.C. TİCARET BAKANLIĞI İLE T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ARASINDA YÜZYILIN KADIN İSTİHDAMI İŞ POZİTİF PROGRAMI İŞ BİRLİĞİ
PROTOKOLÜ**

1- Taraflar

1.1. Protokol'ün bundan sonraki maddelerinde T.C. Ticaret Bakanlığı ile T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, iki kurum birlikte taraflar olarak anılacaktır.

1.2. Taraflar arasında "Yüzyılın Kadın İstihdamı İş Pozitif Programı" kapsamında aşağıdaki hususlarda mutabık kalınmıştır.

2- Amaç ve Kapsam

2.1. İşbu Protokol, ülke kalkınmasının ve sürdürülebilir büyümenin vazgeçilmez unsuru olan kadınların insan onuruna yaraşır iş koşullarında ekonomik ve sosyal hayata katılımının artırılması, kadın istihdamının artırılması ve kadınların çalışma hayatına aktif katılımının önemi konusunda toplumsal farkındalığın geliştirilmesine yönelik taraflarca yürütülecek iş, işlem ve faaliyetleri belirlemek üzere hazırlanmıştır.

3- Tanımlar

3.1. Bu Protokol'de geçen,

İş Pozitif: Türkiye'de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi destekler veren kamu kurumları, yetişmiş insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları, üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarının bir araya gelerek kayıtlı kadın istihdamının artırılmasını sağlayacak bir iş birliği sistemini ifade etmektedir.

4 -Tarafların Yükümlülükleri

4.1. Ortak Yükümlülükler

Ülke kalkınmasının ve sürdürülebilir büyümenin vazgeçilmez unsuru olan kadınların insan onuruna yaraşır iş koşullarında ekonomik ve sosyal hayata katılımının artırılması amacıyla aşağıda imzası bulunan taraflar, kadın istihdamının artırılması ve kadınların çalışma hayatına aktif katılımının önemi konusunda toplumsal farkındalığın geliştirilmesi adına imkânların seferber edilmesi ile Protokol'de yer alan görevlerin sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve koordinasyon halinde eksiksiz ve etkin şekilde yerine getirilmesini taahhüt eder.

4.2. T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Yükümlülükleri

- a) Türkiye İş Kurumu bünyesinde yürütülen aktif işgücü programları ve uluslararası kaynaklı projeler çerçevesinde kadınlara öncelik verilmesi sağlanacaktır.
- b) Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık projesi (KİPAP) ve Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II (EDU_CARE) kapsamında teşviklerin verilmesi sağlanacaktır.
- c) Aktif işgücü programlarından yararlanan kadınların belgelendirilmeleri sağlanacaktır.
- d) Ulusal ve uluslararası proje çalışmalarında kadın istihdamının desteklenmesi hedefi önceliklendirilecektir.
- e) Merkez ve taşra teşkilatında bulunan tüm kurum ve kuruluşlara personel alımı yapılırken mümkün olan durumlarda "kadın istihdamını artırıcı" planlama yapılması sağlanacaktır.
- f) Kadın istihdamının desteklenmesine yönelik var olan mevzuat hükümlerinin gözden geçirilerek gerekli iyileştirmelerin yapılması sağlanacaktır.
- g) Kadın kooperatifleri ortaklarının sosyal güvenceleri ile iş güvenliklerinin sağlanmasına yönelik var olan mevzuat hükümlerinin gözden geçirilerek gerekli iyileştirmelerin yapılması sağlanacaktır.
- h) Kadınların işgücüne katılımlarını artırmak adına, kadınları istihdamdan uzak tutan hususların belirlenmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması ve belirlenen konulara yönelik adımlar atılarak kadınların işgücüne katılımının artırılması sağlanacaktır.
- i) İstihdamı veya iş hayatını ilgilendiren Bakanlık faaliyetlerinde İş Pozitif Programının tanıtımına yer verilecektir.
- j) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri'nde İş Pozitif Bilgilendirme ve Danışmanlık Ofisleri kurulacaktır.
- k) İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında kadın STK'ların azami düzeyde temsiline yönelik destek sağlanacaktır.
- l) Kadın kooperatifleri ve sosyal kooperatiflerin faaliyetlerinin tanıtımı ve geliştirilmesi kapsamında ortak çalışmalar yapılacaktır.

4.3. T.C. Ticaret Bakanlığı'nın Yükümlülükleri

- a) Merkez ve taşra teşkilatında personel alımı yapılırken mümkün olan durumlarda "kadın istihdamını artırıcı" planlama yapılması sağlanacaktır.
- b) Kadın istihdamının desteklenmesi hedefi hibe fonlarında önceliklendirilecektir.
- c) Başta kadın kooperatifleri olmak üzere kadın istihdamını destekleyici faaliyetler yürüten kooperatiflerin illerindeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleriyle iş birliği içerisinde çalışması sağlanacaktır.

- d) İstihdamı veya iş hayatını ilgilendiren Bakanlık faaliyetlerinde İş Pozitif Programının tanıtımına yer verilecektir.
- e) Çalışma hayatına ilişkin kadın verilerinin, Bakanlıkça yapılan desteklerin ve ilgili tüm verilerin web servis veya diğer yöntemler aracılığı ile derlenmesine destek olunacaktır.
- f) Kadın kooperatiflerine yönelik temel kooperatifçilik, pazarlama, e-ticaret, finansmana erişim konularında eğitimler verilecektir.

5- Faaliyetlerin Yürütülmesi

5.1. Taraflar Protokol dahilindeki faaliyetler kapsamında gerekirse ortak çalışma grupları oluşturulabilecektir.

6- Protokol'ün Güncellenmesi

6.1. Bu Protokol ihtiyaç halinde taraflarca mutabakat sağlanarak güncellenebilir. Bu Protokol kapsamında taraflardan biri yazılı olarak değişiklik yapmayı önerdiği takdirde konuyla ilgili mutabakat sağlanması halinde taraflardan her birinin yetkili temsilcisi tarafından imzalanan yazılı bir belge ile Protokol'de değişiklik yapılabilir.

7- Gizlilik

7.1. Taraflar işbu Protokol'ün ifası dolayısıyla edinilen ve gizli olduğu taraflara bildirilen bilgileri, birbirlerinin yazılı izni olmadan üçüncü kişilere vermemeyi, açıklamamayı, kamuya duyurmamayı bu tür davranışlardan kaçınmayı taahhüt eder.

7.2. İşbu madde kapsamında belirtilen gizlilik taahhütleri, Protokol sona erdikten sonra dahi geçerliliğini korur.

8- Uyuşmazlıkların Çözümü

8.1. İşbu Protokol ile ilgili taraflar arasında çıkabilecek anlaşmazlıkların hali bakımından taraflar öncelikle müştereken iyi niyet çerçevesinde hareket edecek olup karşılıklı görüşmelerle uyuşmazlıkların çözümü sağlanacaktır.

9- Süre ve Fesih

9.1. İşbu Protokolün süresi, imzalandığı tarihten itibaren 3 (üç) yıldır. Protokol, süre bitiminden en az 1 (bir) ay önce feshedilmemiş ise aynı şartlarda 3 (üç) yıl süre ile yenilenmiş sayılır.

9.2. İşbu Protokol, taraflardan birinin yazılı bildirimini ile herhangi bir zamanda feshedilebilir. Bu durumda, Protokol, bildirim alındığı tarihten 1 (bir) ay sonra sona erecektir.

9.3. Protokol'ün feshedilmesi durumunda taraflar birbirinden hiçbir hak ve talepte bulunmayacaklarını kabul ve taahhüt eder.

10- Duyuru

10.1 Taraflar uygun gördükleri takdirde bu Protokol'ü kamuoyuna duyurur ve ilan eder.

11- Diğer Hükümler

11.1. Taraflardan hiçbiri diğer tarafın yazılı ön onayı olmadıkça işbu Protokol'den kaynaklanan hak ve/veya yükümlülükleri kısmen veya tamamen üçüncü kişilere devredemez.

11.2. İşbu Protokol'ün herhangi bir hükmünün geçersiz olması veya uygulanmasının hukuki, idari veya fiili bir sebeple mümkün olmaması, Protokol'ün tamamının geçersiz veya hükümsüz olduğu anlamına gelmez. Taraflar işbu geçersiz veya uygulanamaz hükmün yerine yeni bir düzenleme getirebilirler.

12- Hüküm Bulunmayan Haller

12.1. İşbu Protokol'de hüküm bulunmayan hallerde tarafların ilgili mevzuatı ve genel hükümleri uygulanır.

13- Yürürlük

13.1. On dört (14) maddeden oluşan ve taraflarca muhafaza edilmek üzere iki (2) asıl nüsha olarak imzalanan bu Protokol/...../2024 tarihinde yürürlüğe girer.

14- Yürütme

14.1. Bu Protokol hükümleri taraflarca birlikte yürütülür.

T.C. Ticaret Bakanlığı
Adına

Mahmut GÜRCAN
Bakan Yardımcısı

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Adına

Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN
Bakan Yardımcısı