



**TÜRKİYE İŞ KURUMU  
İLE  
OPET PETROLCÜLÜK A.Ş.  
ARASINDA  
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

**Mayıs**

**2024**

**TÜRKİYE İŞ KURUMU  
İLE  
OPET PETROLCÜLÜK A.Ş  
ARASINDA  
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

**Taraflar**

**Madde 1-** (1) Bu Protokol'ün tarafları, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Opet Petrolcülük A.Ş. (OPET) 'dir.

Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir:

a) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Adres: Emniyet Mahallesi Mevlana Bulvarı No: 42 Yenimahalle/ANKARA

Kep: turkiyeiskurumu@hs01.kep.tr

b) Opet Petrolcülük A.Ş.

Adres: Barbaros Mahallesi Gelincik Sokak No:4-A 34746 Ataşehir/İSTANBUL

Kep: Opet@opet.hs02.kep.tr

**Amaç**

**Madde 2-** (1) Bu Protokol'ün amacı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından sunulmakta olan istihdam hizmetlerinden, aktif işgücü hizmetleri kapsamındaki kurs ve programlardan, iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden, iş kulübü faaliyetlerinden, işe yerleştirme hizmetlerinden ve yürürlükte bulunan istihdam teşviklerinden OPET ve SUNPET marka ve logosu altında faaliyet gösteren ve OPET'in bayilik ağında bulunan, her biri ayrı tüzel kişiliğe haiz istasyon işleticilerinin yararlanması ve bu sayede kadınlar öncelikli olmak üzere akaryakıt sektöründe ihtiyaç duyulan nitelikte kadın işgücünün akaryakıt istasyonlarında istihdamının artırılmasıdır.

**Dayanak**

**Madde 3-** (1) Protokol 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tarafların Yükümlülükleri**

**Madde 4-**

**(A) Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)**

- a) OPET'in bayilik ağında bulunan istasyon işleticilerinin talepleri doğrultusunda İŞKUR'a başvuran iş arayanlara yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek ve iş kulübü faaliyetlerinden yararlandırmak.

- b) Protokol kapsamında istasyon işleticilerinin talepleri doğrultusunda uygun işgücü temin etmek ve işe yerleştirmek.
- c) Yürürlükteki istihdam teşvikleri hakkında OPET'in bayilik ağındaki bulunan istasyon işleticilerini bilgilendirmek.
- d) Protokol çerçevesinde, OPET'in ve OPET'in bayilik ağındaki bulunan istasyon işleticilerinin talepleri doğrultusunda aktif işgücü programlarının düzenlenmesini sağlamak.
- e) Protokol kapsamında; İŞKUR'un belirlediği mesleklerde açılan aktif işgücü programlarından yararlanan kadın iş arayanlara özel ek düzenlemeler yapılabilmesine olanak sağlamak
- f) İş ve işlemlerin mevzuat hükümlerine uygun şekilde yapılmasını temin etmek.
- g) İşbu Protokol kapsamında yayımlanacak ve duyurusu yapılacak yazılı ve standart görsel materyallerde OPET'in İŞKUR ile paylaşmış olduğu marka ve logoyu iş ilanlarında açık ve anlaşılır şekilde kullanmak.

#### **(B) Opet Petrolcülük A.Ş. (OPET)**

- a) İŞKUR'a kaydı bulunmayan akaryakıt istasyonu işleticisi bayilerinin İŞKUR'a kaydolmasını ve Kişisel Verilerin Korunması Kanununa uygun şekilde güncel iletişim bilgilerini İŞKUR ile paylaşmaları için teşvik etmek.
- b) İşgücü temininin İŞKUR'dan sağlanmasını teşvik etmek.
- c) İŞKUR ile yürütülen faaliyetlerde ilgili mevzuatlarda yer alan yükümlülüklerle uymak.
- d) OPET ile İŞKUR arasında etkin iş birliği ve iletişimi sağlamak amacıyla bilgilendirme platformu kurulmasını sağlamak.
- e) Protokol süresince, taraflarca mutabık kalınacak zamanlarda, OPET'in iletişim hedeflerine ve iletişim bütçesi ile kurumsal materyallere uygun olarak kamu spotları / tanıtım filmi çekirtmek ve sosyal medya içerikleri hazırlamak.

#### **(C) Ortak Yükümlülükler**

- a) Taraflar, işbu Protokol konusu olan iş birliği kapsamında birbirlerinin önceden yazılı olarak bilgilendirilmesi kaydıyla yazılı ve görsel mecralarda basım ve yayın kanalı ile ilan, reklam, duyuru, basın toplantısı, iş ortaklığı duyurusu ve ortak logo kullanımı yapabileceklerini kabul ederler.
- b) Tarafların işbu Protokol kapsamında yazılı veya sözlü olarak kendilerine aktarılan veya herhangi bir suretle sahip oldukları, birbirlerine ilişkin bilgileri, gizli bilgi niteliğinde kabul edecektir. Tarafların bu taahhütleri Protokol'ün taraflar arasındaki herhangi bir nedenden başlamaması, akdedilmemesi ve /veya sona ermesi halinde de ticari sır yükümlülüğü aynen geçerli ve bağlayıcıdır. Taraflar, diğer tarafla ilgili edindiği tüm kişisel verileri ve özel nitelikli kişisel verileri, başta 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu olmak üzere kişisel verilerin korunmasına ilişkin tüm mevzuata uygun olarak işbu Protokol'de belirtilen süre ile işleyecek, kullanacak ve saklayacak, işbu Protokol ve Protokol konusu ile sınırlı olarak hizmet sunmak amacı dışında hiçbir amaçla işlemeyecektir.

## **Süre**

**Madde 5-** (1) Protokol, imzalandığı tarihten itibaren 1 (bir) yıl süre ile geçerlidir. Protokol taraflarca ek protokoller ile uzatılmaz ise süresi sonunda kendiliğinden sona erer.

## **Protokolün Feshi Veya Değişiklik**

**Madde 6-** (1) Taraflardan birinin Protokol'ü sona erdirmeyi veya maddelerde değişiklik yapmayı istemesi halinde, bu durum diğer tarafa bildirilir.

(2) Protokol değişiklikleri, tarafların yazılı mutabakatı ile gerçekleştirilir.

## **Uyuşmazlıkların Çözümü**

**Madde 7-** (1) Protokol maddelerinin uygulanması sırasında Protokol'de hüküm bulunmayan konularda ortaya çıkabilecek sorunlar, taraflar arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde çözümlenir. Aksi halde Bu Protokol'den doğabilecek her türlü anlaşmazlığın çözümünde İstanbul (Çağlayan) Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

## **Yürütme ve Yürürlük**

**Madde 8-** (1) İşbu Protokol hükümlerini İŞKUR ve OPET müştereken yürütür.

(2) Taraflarca 2 (iki) nüsha olarak 28/05/2024 tarihinde imzalanan işbu Protokol 8(sekiz) maddeden müteşekkil olup, imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

**Samet GÜNEŞ**  
Türkiye İş Kurumu  
Genel Müdür

**Özgür KAHRAMANZADE**  
OPET Petrolcülük A.Ş.  
Genel Müdür

**Filiz ÖZTÜRK**  
OPET Petrolcülük A.Ş.  
Yönetim Kurulu Üyesi