



T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
İLE
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ARASINDA
İŞ POZİTİF PROGRAMI İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Mart 2024

LA K

**T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI İLE T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ARASINDA YÜZYILIN KADIN İSTİHDAMI İŞ POZİTİF PROGRAMI İŞ BİRLİĞİ
PROTOKOLÜ**

1- Taraf'lar

1.1. Protokol'ün bundan sonraki maddelerinde T.C. İçişleri Bakanlığı ile T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, iki kurum birlikte Taraf'lar olarak anılacaktır.

1.2. Taraf'lar arasında "Yüzyılın Kadın İstihdamı İş Pozitif Programı" kapsamında aşağıdaki hususlarda mutabık kalınmıştır.

2- Amaç ve Kapsam

2.1. İşbu Protokol, ülke kalkınmasının ve sürdürülebilir büyümenin vazgeçilmez unsuru olan kadınların insan onuruna yaraşır iş koşullarında ekonomik ve sosyal hayata katılımının artırılması, kadın istihdamının artırılması ve kadınların çalışma hayatına aktif katılımının önemi konusunda toplumsal farkındalığın geliştirilmesine yönelik Taraflar'ca yürütülecek iş, işlem ve faaliyetleri belirlemek üzere hazırlanmıştır.

3- Tanımlar

3.1. Bu protokolda geçen,

İş Pozitif: Türkiye'de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi destekler veren kamu kurumları, yetişmiş insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları, üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarının bir araya gelerek kayıtlı kadın istihdamının artırılmasını sağlayacak bir iş birliği sistemini ifade etmektedir.

4 -Tarafların Yükümlülükleri

4.1. Ortak Yükümlülükler

Ülke kalkınmasının ve sürdürülebilir büyümenin vazgeçilmez unsuru olan kadınların insan onuruna yaraşır iş koşullarında ekonomik ve sosyal hayata katılımının artırılması amacıyla aşağıda imzası bulunan Taraf'lar, kadın istihdamının artırılması ve kadınların çalışma hayatına aktif katılımının önemi konusunda toplumsal farkındalığın geliştirilmesi adına imkânların seferber edilmesi ile Protokol'de yer alan görevlerin sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve koordinasyon halinde eksiksiz ve etkin şekilde yerine getirilmesini taahhüt eder.

4.2. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Yükümlülükleri

- ✓ Türkiye İş Kurumu bünyesinde yürütülen aktif işgücü programları ve uluslararası kaynaklı projeler çerçevesinde kadınlara öncelik verilmesi sağlanacaktır.
- ✓ Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) ve Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II (EDU-CARE) üzerinden kadın istihdamının desteklenmesine yönelik teşviklerin verilmesi sağlanacaktır.
- ✓ Aktif işgücü programlarından yararlanan kadınların belgelendirilmeleri sağlanacaktır.
- ✓ Ulusal ve uluslararası proje çalışmalarında kadın istihdamının desteklenmesi hedefi önceliklendirilecektir.
- ✓ Merkez ve taşra teşkilatında bulunan tüm kurum ve kuruluşlara personel alımı yapılırken mümkün olan durumlarda "kadın istihdamını artırıcı" planlama yapılması sağlanacaktır.
- ✓ Kadın istihdamının desteklenmesine yönelik var olan mevzuat hükümlerinin gözden geçirilerek gerekli iyileştirmelerin yapılması sağlanacaktır.
- ✓ Kadınların işgücüne katılımlarını artırmak adına, kadınları istihdamdan uzak tutan hususların belirlenmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması ve belirlenen konulara yönelik adımlar atılarak kadınların işgücüne katılımının artırılması sağlanacaktır.
- ✓ İstihdamı veya iş hayatını ilgilendiren Bakanlık faaliyetlerinde İş Pozitif Programının tanıtımına yer verilecektir.
- ✓ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinde İş Pozitif Bilgilendirme ve Danışmanlık Ofisleri kurulacaktır.
- ✓ İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında kadın STK'ların azami düzeyde temsiline yönelik destek sağlanacaktır.

4.2. İçişleri Bakanlığı'nın Yükümlülükleri

- ✓ Merkez ve taşra teşkilatında bulunan tüm kurum ve kuruluşlara personel alımı yapılırken mümkün olan durumlarda "kadın istihdamını artırıcı" planlama yapılması sağlanacaktır.
- ✓ Ülkemizde bulunan sivil toplum kuruluşlarının kadın istihdamının artırılması faaliyetlerine destek vermek amacıyla İş Pozitif Programına entegre edilmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.
- ✓ Ulusal ve uluslararası proje çalışmalarında kadın istihdamının desteklenmesi hedefi önceliklendirilecektir.
- ✓ İstihdamı veya çalışma hayatını ilgilendiren Bakanlık faaliyetlerinde İş Pozitif Programının tanıtımına yer verilecektir.
- ✓ Kadın istihdamı alanında çalışma yapan STK'ların illerindeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleriyle iş birliği içerisinde çalışmasına destek sağlanacaktır.

- ✓ İllerde Valilerin başkanlığında yapılan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının toplantılarından en az bir tanesinin “kadın istihdamı” gündemiyle yapılması sağlanacaktır.
- ✓ Gönüllülük faaliyetleri kapsamında kadınların gönüllülüğü konusunda farkındalık artırıcı çalışmalar yürütülecektir.
- ✓ Derneklere yapılan proje destekleri kapsamında kadın istihdamını artırıcı veya mesleki eğitim, meslek edindirme, kadın girişiminin özendirilmesi konularında projelere öncelik verilecektir. Bu projelerde yürütülen eğitimler ve sağlanan istihdam verilerinin İş Pozitif sistemine girmesi sağlanacaktır.
- ✓ Kadın istihdamı alanında çalışan dernekler ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasındaki ortak çalışma ve faaliyet ortamı oluşturulması konusunda çalışmalar yürütülecektir.

5- Faaliyetlerin Yürütülmesi

5.1. Taraf'lar Protokol dahilindeki faaliyetler kapsamında gerekirse ortak çalışma grupları oluşturulabilecektir.

6- Protokol'ün Güncellenmesi

6.1. Bu Protokol ihtiyaç halinde Taraf'larca mutabakat sağlanarak güncellenebilir. Bu Protokol kapsamında Taraf'lardan biri yazılı olarak değişiklik yapmayı önerdiği takdirde konuyla ilgili mutabakat sağlanması halinde Taraf'lardan her birinin yetkili temsilcisi tarafından imzalanan yazılı bir belge ile Protokol'de değişiklik yapılabilir.

7- Gizlilik

7.1. Taraf'lar işbu Protokol'ün ifası dolayısıyla edinilen ve gizli olduğu Taraf'lara bildirilen bilgileri, birbirlerinin yazılı izni olmadan üçüncü kişilere vermemeyi, açıklamamayı, kamuya duyurmamayı bu tür davranışlardan kaçınmayı taahhüt eder.

7.2. İşbu madde kapsamında belirtilen gizlilik taahhütleri, Protokol sona erdikten sonra dahi geçerliliğini korur.

8- Uyuşmazlıkların Çözümü

8.1. İşbu Protokol ile ilgili Taraf'lar arasında çıkabilecek anlaşmazlıkların hali bakımından Taraf'lar öncelikle müştereken iyi niyet çerçevesinde hareket edecek olup karşılıklı görüşmelerle uyuşmazlıkların çözümü sağlanacaktır.

9- Süre ve Fesih

9.1. İşbu Protokolün süresi, imzalandığı tarihten itibaren 3 (üç) yıldır. Protokol, süre bitiminden en az 1 (bir) ay önce feshedilmemiş ise aynı şartlarda 3 (üç) yıl süre ile yenilenmiş sayılır.

 4

9.2. İşbu Protokol, Taraf'lardan birinin yazılı bildirimini ile herhangi bir zamanda feshedilebilir. Bu durumda, Protokol, bildirim alındığı tarihten 1 (bir) ay sonra sona erecektir.

9.3. Protokol'ün feshedilmesi durumunda Taraf'lar birbirinden hiçbir hak ve talepte bulunmayacaklarını kabul ve taahhüt eder.

10- Duyuru

10.1 Taraf'lar uygun gördükleri takdirde bu Protokol'ü kamuoyuna duyurur ve ilan eder.

11- Diğer Hükümler

11.1. Taraf'lardan hiçbiri diğer Taraf'ın yazılı ön onayı olmadıkça işbu Protokol'den kaynaklanan hak ve/veya yükümlülükleri kısmen veya tamamen üçüncü kişilere devredemez.

11.2. İşbu Protokol'ün herhangi bir hükmünün geçersiz olması veya uygulanmasının hukuki, idari veya fiili bir sebeple mümkün olmaması, Protokol'ün tamamının geçersiz veya hükümsüz olduğu anlamına gelmez. Taraf'lar işbu geçersiz veya uygulanamaz hükmün yerine yeni bir düzenleme getirebilirler.

12- Hüküm Bulunmayan Haller

12.1. İşbu Protokol'de hüküm bulunmayan hallerde Taraf'ların ilgili mevzuatı ve genel hükümleri uygulanır.

13- Yürürlük

13.1. On dört (14) maddeden oluşan ve Taraf'larca muhafaza edilmek üzere iki (2) asıl nüsha olarak imzalanan bu Protokol/...../2024 tarihinde yürürlüğe girer.

14- Yürütme

14.1. Bu Protokol hükümleri Taraf'larca birlikte yürütülür.

İçişleri Bakanlığı
Adına

Bülent TURAN
Bakan Yardımcısı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Adına

Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN
Bakan Yardımcısı