



T.C. AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
İLE
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
ARASINDA
İŞ POZİTİF PROGRAMI İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Mayıs 2024

**T.C. AİLE VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI İLE T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL
GÜVENLİK BAKANLIĞI ARASINDA YÜZYILIN KADIN İSTİHDAMI İŞ POZİTİF
PROGRAMI İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

1- Amaç ve Kapsam

1.1. İşbu Protokol, ülke kalkınmasının ve sürdürülebilir büyümenin vazgeçilmez unsuru olan kadınların, insan onuruna yaraşır iş koşullarında ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının desteklenmesi amacıyla kadınların istihdamlarının artırılmasının ve kadınların çalışma hayatına aktif katılımının önemi konusunda toplumsal farkındalığın geliştirilmesine yönelik taraflarca yürütülecek iş, işlem ve faaliyetleri belirlemek üzere hazırlanmıştır.

2- Dayanak

2.1. Bu Protokol, 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 1 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 65 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi ve 86 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (ç) bentlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

3- Taraflar ve Tebligat Adresleri

3.1. Bu Protokol'ün tarafları T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'dır.

Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir:

T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü

Adres : Eskişehir Yolu Söğütözü Mah. 2177 Sok. No: 10/A Kat: 20-21 06510 Çankaya/ANKARA

KEP : ashb@hs01.kep.tr

Telefon : (312) 705 91 77-78

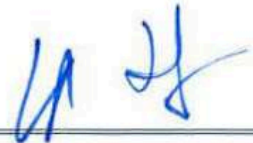
T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma ve İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Adres : Emniyet Mahallesi Mevlana Bulvarı (Konya Yolu) No:42 Yenimahalle / ANKARA

KEP : turkiyeiskurumu@hs01.kep.tr

Telefon : (312) 216 30 00

3.2 Adres bilgilerinin değişmesi halinde taraflar birbirlerine, değişiklikten itibaren 15 gün içinde yazılı olarak bildirimde bulunacaktır. Aksi takdirde yukarıda yer alan adreslere yapılan tebligat geçerli sayılacaktır.



4- Tanımlar

4.1. Bu Protokol'de geçen,

İş Pozitif: Türkiye'de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi destekler veren kamu kurumları, yetişmiş insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları, üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarının bir araya gelerek kayıtlı kadın istihdamının artırılmasını sağlayacak bir iş birliği sistemini

ifade etmektedir.

5 -Tarafların Yükümlülükleri

5.1. Taraflar,

- a) Ülke kalkınmasının ve sürdürülebilir büyümenin vazgeçilmez unsuru olan kadınların insan onuruna yaraşır iş koşullarında ekonomik ve sosyal hayata katılımlarının artırılmasını amaçlar.
- b) Kadınların istihdamlarının artırılması ve kadınların çalışma hayatına aktif katılımının önemi konusunda toplumsal farkındalığın geliştirilmesi için imkânlarını seferber eder.
- c) Protokol'de yer alan tek taraflı ve ortak yükümlülüklerini sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde, ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği ve koordinasyon halinde, eksiksiz ve etkin şekilde yerine getirir.
- d) İşbu Protokol kapsamında taraflar web servis ile veri paylaşımı sağlayabilir.

5.2. Bu Protokol'de taraflara münhasır yükümlülükler aşağıda belirtilmiştir:

5.2.1. T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Yükümlülükleri

- a) Türkiye İş Kurumu bünyesinde yürütülen aktif iş gücü programları ve dış kaynaklı projeler çerçevesinde kadınlara öncelik verilmesi sağlanacaktır.
- b) Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) ve Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi II (EDU-CARE) üzerinden kadın istihdamının desteklenmesine yönelik teşviklerin verilmesi sağlanacaktır.
- c) Aktif iş gücü programlarına dahil olan kadınların belgelendirilmeleri sağlanacaktır.
- d) Ulusal ve uluslararası proje çalışmalarında kadın istihdamının desteklenmesi hedefi önceliklendirilecektir.
- e) Merkez ve taşra teşkilatında bulunan tüm kurum ve kuruluşlara personel alımı yapılırken mümkün olan durumlarda "kadın istihdamını artırıcı" planlama yapılması sağlanacaktır.

- f) Kadın istihdamının desteklenmesine yönelik var olan mevzuat hükümlerinin gözden geçirilerek gerekli iyileştirmelerin yapılması sağlanacaktır.
- g) T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı hizmetlerinden yararlanan kadınların T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı faaliyetlerinden daha yoğun şekilde yararlandırılmaları değerlendirilecektir.
- h) Kadınların iş gücüne katılımlarını artırmak adına, kadınları istihdamdan uzak tutan hususların belirlenmesine yönelik bilimsel çalışmalar yapılması ve belirlenen konulara yönelik adımlar atılarak kadınların iş gücüne katılımının artırılması sağlanacaktır.
- i) İstihdamı veya iş hayatını ilgilendiren Bakanlık faaliyetlerinde İş Pozitif Programının tanıtımına yer verilecektir.
- j) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri'nde İş Pozitif Bilgilendirme ve Danışmanlık Ofisleri kurulacaktır.
- k) İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarında kadın sivil toplum kuruluşlarının azami düzeyde temsiline yönelik destek sağlanacaktır.

5.2.2. T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın Yükümlülükleri

- a) Bakanlığa bağlı sosyal hizmet kuruluşlarına personel alımı yapılırken "kadın istihdamını artırıcı" planlama yapılması sağlanacaktır.
- b) Ulusal ve uluslararası proje çalışmalarında kadın istihdamının desteklenmesi hedefi önceliklendirilecektir.
- c) Bakanlığa bağlı tüm çocuk bakım kuruluşlarından hizmet alan, koruyucu aile yanında bulunan kız çocukları, kadın konukevleri, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM) veya Sosyal Hizmet Merkezleri Şiddetle Mücadele İrtibat Noktalarından hizmet almış veya almakta olan kız çocukları ve kadınlara yönelik mesleki eğitimlerin gerçekleştirilmesi ve İş Pozitif Programı'na dahil olmaları sağlanacaktır.
- d) Bakanlık tarafından kadınlara yönelik düzenlenen programlarda, kadınların iş gücüne katılımı ve istihdamı konusunda farkındalığı artırıcı çalışmalar yapılacaktır.
- e) Kadınları veya istihdamı ilgilendiren Bakanlık faaliyetlerinde "İş Pozitif Programı"nın tanıtımına yer verilecektir.
- f) T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı iş birliği ve koordinasyon içerisinde İş Pozitif Programı'nın tanıtılmasına ve kadın istihdamının artırılmasına yönelik ortak programlar ve çalışmalar yapacaktır.

6- Faaliyetlerin Yürütülmesi

- 6.1. Taraflar Protokol dahilindeki faaliyetler kapsamında gerekirse ortak çalışma grupları oluşturabilirler.
- 6.2. Protokol dahilindeki faaliyetlerin maliyetleri taraflara merkezi bütçeden ayrılan pay ile karşılanır.
- 6.3. Taraflarca Protokol kapsamında finanse edilecek programların uygulamasına ilişkin işbu Protokol'de hükmü bulunmayan usul ve esaslar ek protokollerle ya da yapılacak ek çalışmalarla belirlenir.

7- Protokol'ün Güncellenmesi

- 7.1. Bu Protokol ihtiyaç halinde taraflarca mutabakat sağlanarak güncellenebilir. Bu Protokol kapsamında taraflardan biri yazılı olarak değişiklik yapmayı önerdiği takdirde tarafların mutabakatıyla taraflardan her birinin yetkili temsilcisi tarafından imzalanan yazılı bir belge ile Protokol'de değişiklik yapılabilir.

8- Gizlilik ve Kişisel Verilerin Korunması

- 8.1. Yapılan işlemlerin tümü 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununa uygun yapılacaktır.
- 8.2. Taraflar bilgisi dışında hiçbir şekilde veri kaydı ve paylaşımı yapılmayacaktır. Uygulama sırasında taraflarca kız çocukları/kadınlara ilişkin mahremiyeti ihlal edici görüntü/ses/video benzeri kayıtlar alınmayacaktır.
- 8.3. Gerçekleştirilen bütün çalışmalarda yapılacak işlemlerin hiçbir kişi, kuruluş veya zümre lehine ya da aleyhine propaganda aracı olarak kullanılmasına müsaade edilmeyecektir.
- 8.4. Protokol kapsamında yapılacak tüm çalışma veya faaliyetlerde kadınların/kız çocuklarının haysiyet ve onuruna saygı gösterilmesine, özel hayatın gizliliğinin korunarak kişisel özgürlüklerin ve kişilik haklarının ihlal edilmemesine hassasiyet gösterilecektir.
- 8.5. Taraflar, Protokol kapsamında gerçekleştirilecek faaliyetlerde, bu faaliyetlerin uygulanması sırasında elde edilen bilgi ve belgeler ile hazırlanan raporlar ve hizmet sağlanan ilgi alanındaki kız çocukları/kadınlar tüm veri, bilgi ve belgelerinde gizliliğe riayet edeceklerdir. Bu verileri işbu Protokol'ün tarafı olmayan üçüncü kişilerle paylaşmayacaklarını kabul ve beyan eder.
- 8.6. Protokol kapsamındaki faaliyetlerle ilgili bilgi ve fotoğraf paylaşımında, etik kurallar ile özel hayatın gizliliğini gözeterek hareket edilecektir.
- 8.7. Protokol kapsamındaki faaliyetlerle tüm görevlilerden de bilgi verilmemesi amacıyla bir taahhütname yapılacaktır.
- 8.8. Bu maddede yer alan yükümlülüğün ihlali halinde taraflar Protokol'ü derhal sona erdirmeye hakkına haiz olacaktır.



8.9. İşbu madde kapsamında belirtilen gizlilik taahhütleri, Protokol sona erdikten sonra dahi geçerliliğini korur.

9- Uyuşmazlıkların Çözümü

9.1. İşbu Protokol ile ilgili taraflar arasında çıkabilecek anlaşmazlıkların halli bakımından taraflar öncelikle müştereken iyi niyet çerçevesinde hareket edecek olup; karşılıklı görüşmelerle uyuşmazlıkların çözümü sağlanacaktır.

9.2. Protokol'ün uygulanmasından kaynaklanan uyuşmazlıkların yargıya intikali halinde ise 29/6/1938 Tarihli ve 3533 Sayılı Umumi Mülhak ve Hususi Bütçelerle İdare Edilen Daireler ve Belediyelerle Sermayesinin Tamamı Devlete veya Belediyeye veya Hususi İdarelere Aid Daire ve Müesseselerin Arasındaki İhtilafların Tahkim Yolu ile Halli Hakkında Kanun uyarınca zorunlu tahkim yoluna gidilir.

10- Süre ve Fesih

10.1. Bu Protokol, taraflarca imzalandığı tarihten itibaren 3 yıl süre ile geçerlidir. Protokol değişen şartlara ve toplumsal gelişmelere bağlı olarak tarafların ortak mutabakatıyla revize edilir.

10.2. Bu Protokol, taraflardan birinin yazılı bildirim ile herhangi bir zamanda feshedilebilir. Bu durumda, Protokol, bildirim alındığı tarihten 1 ay sonra sona erecektir. Bununla birlikte devam etmekte olan faaliyetler tarafların yazılı bildirim ile tamamlanıncaya kadar sürdürülecektir.

10.3. Protokol'ün feshedilmesi durumunda taraflar birbirinden hiçbir hak ve talepte bulunmayacaklarını kabul ve taahhüt eder.

11- Mücbir Sebepler

11.1. Taraflar mücbir sebeplerden dolayı bu Protokol'ün herhangi bir hükmünü ifa edememeleri halinde birbirlerine karşı sorumlu olmayacaklardır. Mücbir sebebin 30 (otuz) günden fazla sürmesi halinde her iki taraf fesih hakkını kullanabilir.

Mücbir Sebepler:

- a) Doğal afetler,
- b) Kanuni grev,
- c) Genel salgın hastalık,
- ç) Kısmi veya genel seferberlik ilanı.

Yukarıda belirtilen hallerin mücbir sebep olarak kabul edilmesi ve süre uzatımı verilebilmesi için, mücbir sebep olarak kabul edilecek durumun;

 6

- a) Tarafın kusurundan kaynaklanmamış olması,
- b) Taahhüdün yerine getirilmesine engel nitelikte olması,
- c) Tarafın bu engeli ortadan kaldırmaya gücünün yetmemesi,
- ç) Mücbir sebebin meydana geldiği tarihi izleyen 15 gün içinde yüklenicinin idareye yazılı olarak bildirimde bulunması,
- d) Yetkili merciler tarafından belgelendirilmesi zorunludur.

12- Duyuru

12.1. Taraflar uygun gördükleri takdirde bu Protokol'ü kamuoyuna duyurur ve ilan eder.

13- Diğer Hükümler

13.1. Taraflardan hiçbiri diğer tarafın yazılı ön onayı olmadıkça işbu Protokol'den kaynaklanan hak ve/veya yükümlülükleri kısmen veya tamamen üçüncü kişilere devredemez.

13.2. İşbu Protokol'ün herhangi bir hükmünün geçersiz olması veya uygulanmasının hukuki, idari veya fiili bir sebeple mümkün olmaması, Protokol'ün tamamının geçersiz veya hükümsüz olduğu anlamına gelmez. Taraflar işbu geçersiz veya uygulanamaz hükmün yerine yeni bir düzenlemeyi tarafların yazılı mutabakatı ile gerçekleştirebilirler.

14- Hüküm Bulunmayan Haller

14.1. İşbu Protokol'de hüküm bulunmayan hallerde tarafların ilgili mevzuatı ve genel hükümleri uygulanır.

15- Yürürlük

15.1. On altı (16) maddeden oluşan ve taraflarca muhafaza edilmek üzere iki (2) asıl nüsha olarak imzalanan bu Protokol/...../2024 tarihinde yürürlüğe girer.

16- Yürütme

16.1. Bu Protokol hükümleri taraflarca birlikte yürütülür.

T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
Adına

Leman YENİGÜN
Bakan Yardımcısı

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Adına

Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN
Bakan Yardımcısı